

# Cuidado con la Desinformación Sindical

Los simpatizantes y organizadores del sindicato a menudo difunden rumores y comparten información incorrecta cuando ellos están intentando que usted apoye al sindicato y firme una tarjeta o petición de autorización sindical.

Nosotros estamos comprometidos con asegurarnos de que usted conozca los hechos.

## Mitos

El sindicato nos dará un aumento salarial de \$5 por hora.

## La Verdad

Este ha sido un mito común difundido por los simpatizantes y organizadores del sindicato. El sindicato puede hacer promesas como esta, pero no hay garantías en las negociaciones contractuales. Sus salarios y beneficios pueden seguir siendo los mismos en un acuerdo contractual, o pueden subir o bajar. Los salarios y los beneficios son temas obligatorios de negociación en caso de que el sindicato gane una elección, y un sindicato no tiene una bola de cristal que pueda predecir con qué podría terminar usted realmente.

## Mitos

El bono de retención para los/las Enfermeras Registradas no incluye los mismos requisitos y sanciones que el bono de retención para otros puestos como el Grupo SW de Terapeutas Primarios y Residenciales y los Técnicos de Salud Mental.

## La Verdad

Esto no es cierto. El bono de retención funciona de la misma manera para los/las enfermeras que para todos los demás puestos para los que se ofrece un bono de retención en Carrier Clinic. Los/las enfermeras deben tener un buen historial y cumplir con todos los criterios, lo que incluye cuestiones como **NO** haber recibido ninguna acción disciplinaria de tercera advertencia de Nivel II o Nivel I (bajo prueba) durante el periodo de bonificación actual y **NO** estar en un Plan de Mejora del Desempeño (PIP) activo durante el mes en que vence la bonificación de retención. Los bonos de retención se ofrecen para fortalecer nuestra fuerza laboral y retener a los mejores talentos que tenemos en Carrier Clinic. Estos programas son justos, equitativos y estandarizados en Carrier Clinic y a través de toda la red de Hackensack Meridian Health (HMH).

## Mitos

Los/las enfermeras reciben una compensación por peligrosidad porque el sindicato luchó para conseguirla para ellos/ellas.

## La Verdad

Este es otro mito que los organizadores y simpatizantes del sindicato han estado compartiendo. Esto no es verdad. Los/las enfermeras de Carrier Clinic no reciben un pago por peligrosidad. Además, ningún/ninguna enfermera de la red HMH recibe una compensación por peligrosidad. Sabemos que el pago por peligrosidad es un tema popular, y nosotros revisamos regularmente nuestras prácticas para asegurarnos de que seamos competitivos con otras redes como la nuestra. No se han tomado decisiones para cambiar nuestras políticas actuales. Eso no significa que no podamos considerarlo en el futuro.

## Mitos

Solo los/las enfermeras sindicalizadas en Carrier Clinic reciben el pago flotante porque el sindicato lo consiguió para ellos/ellas.

## La Verdad

Esto **NO ES VERDAD** tampoco. Los/las enfermeras sindicalizadas en Carrier Clinic reciben un pago flotante al igual que todos/todas los/las enfermeras de la red HMH, ya sea que estén sindicalizadas o no. Esto está estandarizado para los/las enfermeras en todo HMH. Nuestras políticas flotantes y salariales se ofrecen a nuestros/nuestras enfermeras como parte de nuestras ofertas integrales de salario.



Sigamos trabajando juntos



Hackensack Meridian  
Carrier Clinic